

WAT!

WAT! is een samenwerkingsverband van
4 specialisten in arbeidszaken.

Als advocaat, arbeidsdeskundige
personeelsadviseur en mediator hebben wij onze
krachten gebundeld.



U wilt uw zaken graag snel en efficiënt oplossen?
U kunt zich geen kostbare ingewikkelde trajecten
veroorloven?

Neemt u dan geheel vrijblijvend
contact op!

Ludwig Brouwer (Advocaat)
www.b2-advocaten.nl
Deventerstraat 29, 7311 LT APELDOORN
Telefoon 055-5766294

Katja Bosboom (Arbeidsdeskundige)
www.Functieflex.nl
Bonenburgelaan 22, 8181 HE HEERDE
Mobiel 06-21527167

Ine Fransen (Personeelsadviseur)
www.Parsel.nl
Veenhuizerweg 147, 7325 AK APELDOORN
Mobiel 06-20522899

Nelly Takken (Mediator)
www.NTMediation.nl
Westenenkerweg 17, 7335 CR APELDOORN
Mobiel 06-22488118

**Deze folder geeft u recht op
een gratis adviesgesprek
van 1,5 uur met een
adviseur naar keuze**

WerkAdviesTeam!

Heeft u te maken met
ziekteverzuim,
ontslag, reïntegratie, loonvordering,
loopbaanvragen of een arbeidsconflict?



WAT!

Wijst u de weg
naar een passende oplossing

WAT!

Betekent dit voor u?

Na de Wet Poortwachter is de sociale wetgeving opnieuw drastisch veranderd.

Denkt u aan het huidige ontslagrecht, de modernisering ziektewet, eigen risicodrager, verzuimverzekering en loondoorbetalings-sanctie. Met de nieuwste wetgeving bent u ook nog verantwoordelijk voor de tijdelijke medewerkers die uw organisatie vanuit een ziektesituatie verlaten.

Ziet u door de bomen het bos nog wel?



WAT! helpt u bij:

- Werkplekonderzoek
- Conflictbemiddeling
- Voeren van verzuimgesprekken met problematische en frequente verzuimers
- Juridische procedure
- Dossierstudie m.b.t. uitstaande rechten.
- Arbeidsdeskundig onderzoek

WAT! heeft een antwoord op uw vragen

- Mag ik een zieke werknemer ontslaan?
- Ik ben het niet eens met het oordeel van de bedrijfsarts, wat kan ik doen?
- De re-integratie loopt niet goed, moet er wel loon betaald worden?
- Mijn werknemer heeft problemen; wat kan ik daar als werkgever aan doen?
- Hoe voorkom ik dat een conflict escaleert?
- Hoe houd ik functioneringsgesprekken?
- Hoe houd ik controle op zieke (ex-) werknemers?
- Hoe verlaag ik mijn verzuimcijfers?
- Hoe maak ik gebruik van wetgeving in mijn voordeel?
- Hoe stimuleer ik zieke medewerkers om weer aan het werk te gaan?
- Hoe kan ik verzuim voorkomen?

